



BEMANNING I SOMMERLYBHG SA

Sommerly barnehage er en forelder eid barnehage. Barnehagen har ideell drift, for oss betyr det at alle våre inntekter og økonomiske midler går uavkortet tilbake til barn og opprettholdelse av drift.

Et av hovedsatsningsområdene til eierstyret er å etablere god voksentetthet, og høy kvalitet på relasjonene.

De økonomiske rammebetingelsene er fastsatt fra stat og kommune, etter antall barn som oppholder seg i barnehagen. For bemanning drifter barnehagen etter lov om pedagognorm av 01.08.2018 og bemanningsnormen etter 01.08.2019. Ut over dette kan barnehagen selv tilrettelegge for sine egne bemanningsrammer.

I 2013 besluttet eierstyret at barnehagen skulle investere de midler som var avsatt til å dekke for ringevikar ved sykefravær, i økt **fast bemanning** (bemanning utover det som er lovpålagt bemanning for barnehagen) Dette betyr i praksis at Sommerly barnehage har en økt grunnbemanning hele året. Ringeffekten av dette er at vi kan planlegge bemanning etter oppsatte møter, aktiviteter, kurs, ferier og avspasering. Det vil si at vi øker antall timer med voksentetthet for barn og ansatte gjennom året. Vi er også mindre sårbare ved sykdom hos personalet, ved å praktisere denne form for bemanning.

Arbeidsmiljøet vårt blir også stabilt, og alle ansatte får samme pedagogisk opplæring og HMS.

Styrket samhold i personalgruppen fremmer samarbeid, trygghet og «flyt» i rutiner. For barna så betyr dette trygghet, omsorg, og læring i **nære relasjoner** med kjente voksne. For foreldrene så betyr dette trygghet, ved å kunne henvende seg til ansatte som er godt kjent med barnehagen sine verdier og rutiner, samt vite hvem som er aktive sammen med barnet deres i løpet av dagen.

Utover grunnbemanning er det ansatt en 50% driftsleder, som også er 40% ansatt som pedagogisk medarbeider.

Vår driftsleder er godt kjent med barna, foresatte og ansatte. Han er godt kjent med vårt HMS system, og hva som er viktig for å ha et sikkert inne – og utelekmiljø i en barnehagen.

Barnehagen er opptatt av god organisatorisk tilrettelegging (LEAN inspirert), slik at vi kan bruke tid på det som er det viktigste; barna. Det etableres både rutiner og tilpasning av inventar som skal støtte tid og kvalitet på samvær mellom menneskene. Sommerly barnehage har blant annet tilrettelagt fra kjøleskap (oppbevaring av matvarer som er nødvendig for brødmåltid, frokost og mellom måltid) og oppvaskmaskin inne på hver avdeling. Det gjør at ansatte reduserer fravær til barna for å gjennomføre praktiske gjøremål; som da er knyttet til for og etterarbeid av måltid.

Sommerly barnehage har også valgt å få levert varm mat fra barnehagematen.no; Barnehagen er ikke tilrettelagt for forberedelser av måltider for 71 barn og 20 ansatte (altså som storkjøkken er vi ikke HMS godkjent). Til gjengjeld får vi mer tid sammen med barna til andre tilrettelagte pedagogiske aktiviteter.