



# **Sommerly**

**BARNEHAGE**

**Foreldreråd**  
**Samarbeidsutvalg**

## SAMARBEIDSVIVALGET

Samarbeidsutvalget skal være *rådgivende, kontaktskapende* og samordnende organ.

SUtar del i planlegging og utforming av blant annet årsplan, innsyn i deler av budsjettforslag, påvirke og medvirke til barns beste i Sommerly innenfor utvikling og læring, samt mulighet til å bli bedre kjent med både foreldre og personal. Som SUrepresentant er du også et direkte bindeledd mellom barnehage og foreldregruppen. SUrepresentantene skal legge til rette for at foreldregruppen skal kunne medvirke og påvirke innhold i hverdagen.

De som melder seg til SU arbeidet i Sommerly bør synes det er interessant å være med å arrangere ulike sosiale arrangementer for barna og familier i barnehagen, du bør være engasjert i nærmiljøet og nysgjerrig på barnehagen sitt faglig innhold og mandat.

Dette skrevet er laget for å gi SU-representanter innsikt i arbeidet som følger vervet som SUrepresentant i Sommerly barnehage. Hensikten er å beskrive hvordan samarbeidet mellom foresatte og barnehagen som er beskrevet i Lov om barnehager og Rammeplan for barnehagens innhold praktiseres i Sommerly barnehage.

Det velges to SUrepresentant fra hver av våre 4 avdelinger. Begge representantene for hver avdeling skal møte til alle møter, 8 SU medlemmer til sammen.

Dette vil sikre at SUrepresentantene favner mangfoldet av foresatte i Sommerly barnehage.

SUleder vil være fungerende møteleder, han eller hun kaller inn til SUMøter etter oppsatt datoplan og utformer innhold i en agenda. Agenda må planlegges i sammenheng med planlagte arrangementer som ligger i et SUårs hjul. Det er viktig at SU etablerer en kommunikasjonsplattform som åpner opp for tilbakemeldinger og brukermedvirkning fra foreldregruppen inn i SU Saker som er knyttet til person skal ikke løftes inn i SU da skal styrer varsels.

SU setter dato for Foreldrerådet på første SUMøte, og er ansvarlige for møteledelse og innhold.

SU skal bringe aktuelle saker fra Foreldrerådet tilbake inn på SUMøtene. Slik blir SU og Foreldrerådet samarbeidspartnere for å sikre foresattes ønsker og behov.

### Medlemmer i SU barnehageåret 2019/2020 er:

- Daglig leder: Cathrine Vedstesen
- Verneombud: Anne Marit Bakke
- Representant fra Fagforbundet: Heidi Karlsen
- Representant fra Utdanningsforbundet: på valg
- 2 representant fra Minsten
- 2 representant fra Snekker'n
- 2 representant fra Lekestua
- 2 representanter fra Byggekløssen

## SAMARBEIDSVIVALGET

Hentet fra Barnehageloven §4 og §5

§4 Foreldreråd og samarbeidsutvalg «For å sikre samarbeidet med barnas hjem skal hver barnehage ha et foreldreråd og et samarbeidsutvalg. Foreldrerådet består av foreldrene/de foresatte til alle barna og skal fremme deres felles interesser og bidra til at samarbeidet mellom barnehagen og foreldregruppen skaper et godt barnehagemiljø. Er det i forskrift etter § 15 satt maksimalgrense for foreldrebetaling, kan bare foreldrerådet samtykke i foreldrebetaling ut over dette. Samarbeidsutvalget skal være et rådgivende, kontaktskapende og samordnende organ. Samarbeidsutvalget består av foreldre/foresatte og ansatte i barnehagen, slik at hver gruppe er likt representert. Barnehagens eier kan delta etter eget ønske, men ikke med flere representanter enn hver av de andre gruppene. Barnehageeieren skal sørge for at saker av viktighet forelegges foreldrerådet og samarbeidsutvalget.

## OPPGAVER

Samarbeidsutvalget skal bli forelagt saker somer av viktighet for barnehagens innhold og virksomhet og for forholdet til foreldrene. Etter § 2 siste ledd, skal SU for hver barnehage, med utgangspunktet i rammeplanen, fastsette en årsplan for den pedagogiske virksomheten.

## VALGAVREPRESENTANTER

Eierstyret, foreldrerådet og de ansatte velger det antallet representanter som skal sitte i barnehagens samarbeidsutvalg. Her hos er sammensetningen på SU slik

- 4 representanter fra foreldrene og 4 vara rep.
- 4 representanter fra de ansatte; en representant fra fagforbundet, en representant fra utdanningsforbundet, verneombud og daglig leder

Da SU i Sommerly barnehage både har ansvar/medinnflytelse på pedagogisk innhold og arrangementer innkalles både vara og hovedrepresentant til hvert møte. I kommunale barnehager har man et FAU og SU som fordeler disse oppgavene seg imellom. I 2013 bestemte SU i Sommerly at vi kun skulle operere med et utvalg, SU, hvor representantene både hadde ansvar/medinnflytelse på det pedagogiske innholdet og sosiale arrangementer.

Oppgaver knyttet direkte til:

## DAGLIG LEDER

- Fastsetter dato for første SU møte og lede møtet.
- Informerer hvis mulig, omendringer i personalsituasjonen i forkant.
- Daglig leder har møte, tale- og forslagsrett i SU

## SULEDER

- Er møteleder under SU møter
- Kaller inn til SU møter etter satt datoplan
- Delegerer oppgaver til øvrig SU rep, samt følger opp ved behov
- Godkjenner referat før det legges ut på hjemmesiden
- Aktiv rolle i arbeidet med brukerundersøkelsen, engasjere foresatte

## NESTLEDER

- Overtar leders oppgaver dersom denne er forhindret til å delta.

## REFERENT:

- Skriver protokoll

SU representerer henholdsvis foreldrerådet og personalet.

Ved avstemning har hver representant en stemme, og vanlig flertallsvedtak gjelder. Ved stemmelikhet har lederen dobbeltstemme.

## FUNKSJONSTID

Representanter for foreldrene og de ansatte velges for ett år av gangen.

## RETTIGHETER

SU skal bli forelagt og har rett til å uttale seg i saker som er av viktighet for barnehagens pedagogiske innhold, virksomhet/drift og forholdet til foresatte (hjem) og barnehage. Slike saker er blant annet forslag til budsjett, driftsendringer, utnyttelse av ute- og innearealer, hvordan styrke forholdet/samarbeidet barnehagen – hjem

SU har ikke veto rett på saker, men SU kan legge frem forslag til saker som kan behandles i Styret. Daglig leder er «bindeledd» mellom SU og styret.

## FORHOLDET TIL BEROGTILSYNSMYNDIGHET:

SU skal påpeke overfor eier, og kan melde fra til kommunen eller fylkesmannen som tilsynsmyndighet, dersom barnehagen ikke drives innenfor de rammene som settes av gjeldende lover, forskrifter, barnehagens vedtekter og barnehagens budsjett.

## DAGLIG LEDERS RETTIGHETER

Daglig leder har møte-, tale- og forslagsrett i SU

## FORELDRE RÅDET

*"For å sikre samarbeidet med barnas hjem skal hver barnehage ha et foreldreråd og et samarbeidsutvalg. Foreldrerådet består av de foresatte til alle barna og skal fremme deres felles interesser og bidra til at barnehagen og foreldregruppen skaper et godt barnehagemiljø «Utdrag fra barnehageloven §4»*

SU innkaller til foreldreråd en gang per år.

Dato for foreldreråd legges på samme dag som generalforsamlingen

## OPPGAVER

Samarbeidsutvalget skal bli forelagt saker som er av viktighet for foreldrenes forhold til barnehagen og fremme et positivt samarbeid. Foreldrerådet skal samtykke i foreldrebetaling ut over maksimal grense.

SU skal ha en aktiv rolle i:

- Dugnadsarbeid
- Planlegge og tilrettelegge for planlagte arrangementer oppsatt i års hjul for foresatte og personalet
- Arbeidet med å gi tilbakemeldinger til SU og daglig leder for å styrke og videreutvikle barnehagekvalitet
- Å være en god ambassadør for barnehagen ved å fremsnakke barnehagen i nærmiljøet
- Samarbeidet med daglig leder
- Å fremme saker fra foreldregruppen til diskusjon på SU møter
- Barnehagens pedagogiske planer og årsplan
- Forberedelser og innhold til foreldremøter med tema
- Før og etterarbeid av brukerundersøkelsene
- Budsjett

## SAMARBEIDET MELLOM SU OG STYRET

- SU bringer saker fra foreldregruppen til SU, og SU skal vurdere om saken skal løftes inn i barnehagens styret
- Daglig leder er medlem i SU og styret, og skal/kan derfor være et bindeledd mellom SU og styret
- Daglig leder har ansvar for å følge opp saker mellom SU og styret
- SU har ingen beslutningsmyndighet vedrørende budsjett, men kan fremme forslag inn i styret